



Beleidsplan Technische Zaken

2015-2019

“plezier én prestatie”



Augustus 2014

INHOUDSOPGAVE

1. Voorwoord	4
2. De organisatie	5
3. Senioren	7
3.1. Mannen selectie	7
3.1.1. Samenstelling	7
3.1.2. Sportieve doelstellingen	8
3.1.3. Teamindeling en training	8
3.1.4. Wedstrijden	9
3.1.5. Medische begeleiding	10
3.1.6. Inzet en aanwezigheid	10
3.1.7. Spelopvatting	11
3.2. Mannen recreatief	11
3.3. Vrouwen	12
4. Jeugd	13
4.1. Visie op jeugdvoetbal	13
4.2. Doelstellingen jeugdopleiding	13
4.2.1. Leerdoelstellingen per leeftijdsgroep	13
4.3. Praktische invulling	14
4.3.1. Prestatief en recreatief	14
4.3.2. Trainingen	14
4.3.3. Trainingstijden	15
4.3.4. Meisjesteams	15
4.3.5. Spelopvatting	15
4.3.6. Uitvoering 7 tegen 7	16
4.3.7. Omvang van de teams	16
4.3.8. Keepers	16
4.3.9. Uithelpen	17
4.4. Selecteren en indelen	18
4.4.1. Criteria	18
4.4.2. Een leeftijdscategorie hoger of lager	19
4.4.3. Procedure	19

4.5. Kader	20
4.5.1. Hoofdtrainers	20
4.5.2. Teamleiders	21
4.6. Doorstroming	21
4.6.1. Praktische invulling mannen	21
4.6.2. Praktische invulling vrouwen	22
5. Veteranen en zaal	23
5.1. Veteranen	23
5.2. Zaal	23
6. Vergoedingenbeleid	24
Bijlage 1: functieomschrijvingen	25
Bijlage 2: Leerdoelstellingen jeugd	29

1. VOORWOORD

GFC`33 is een voetbalclub met een duidelijk herkenbaar eigen gezicht. De vereniging heeft op dit moment ruim 500 leden, waarvan 175 actieve senioren en 200 jeugdleden. Het technische beleid is er op gericht dat leden met plezier bij GFC voetballen en blijven voetballen, iedereen op zijn eigen niveau. De een meer prestatief en de ander recreatief. Beide zijn mogelijk binnen GFC`33 en kunnen prima hand in hand gaan. GFC heeft ambitie, wil met het standaardelftal hoger op, maar zal nooit de brede basis van de club uit het oog verliezen. En dat zijn de recreatieve voetballers en de jeugd.

Dit beleidsplan staat voor de komende vier jaar: 2015 tot 2019. Maar het plan is geen statisch verhaal en kan in goed overleg tussen de betrokkenen bijgesteld worden. Dit houdt in dat een goede samenwerking en communicatie tussen hoofdbestuur, coördinatoren, trainers, leiders en diverse commissies van essentieel belang is.

In het plan wordt aandacht besteed aan alle segmenten binnen de club: senioren mannen en vrouwen, jeugd, veteranen en zaal. De nadruk ligt hierbij wel op de senioren en de jeugd.

Versiebeheer

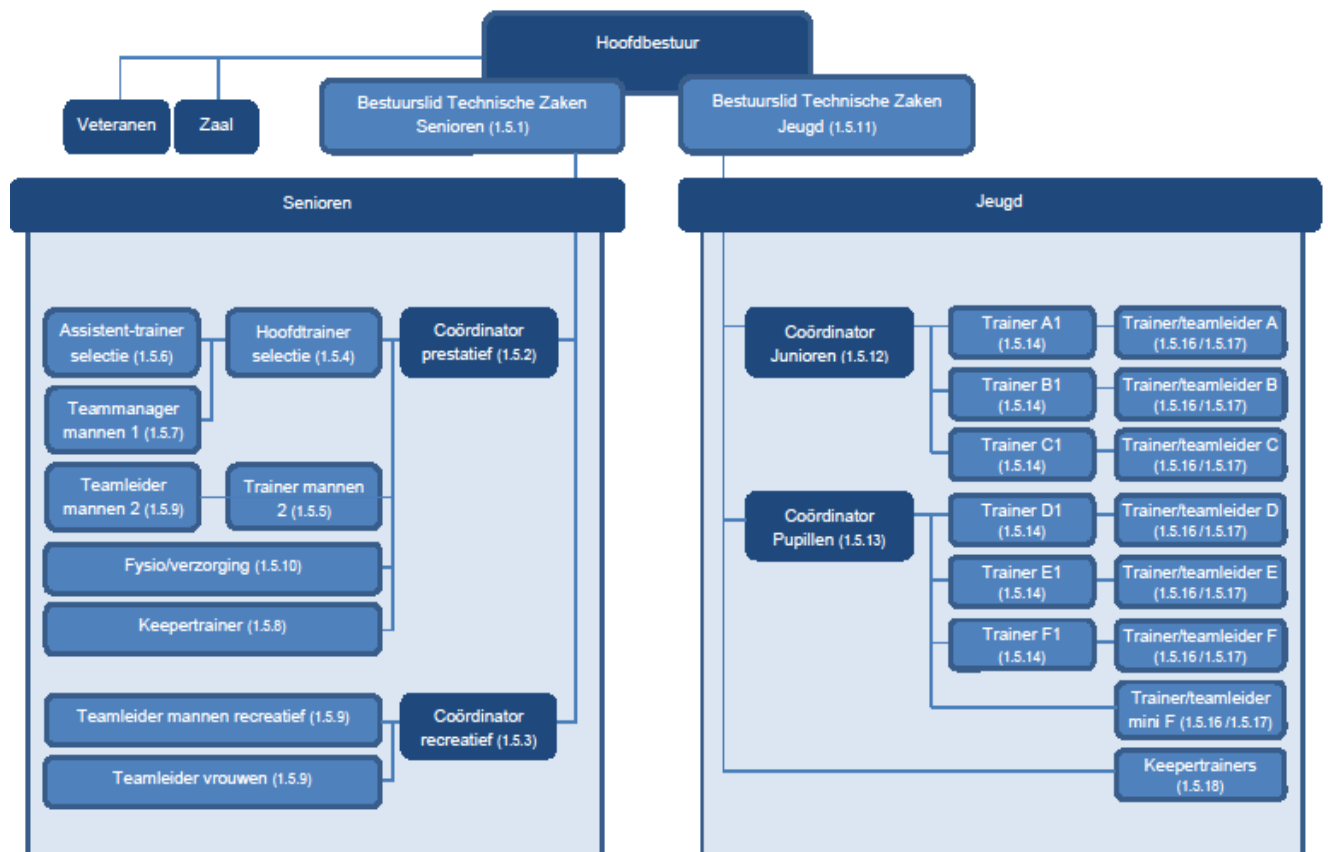
1. Origineel, augustus 2014
2. Herziening, december 2014
3. Herziening, september 2015
4. Herziening, mei 2016*

*= bij de herziening in mei 2016 zijn de nieuwe benamingen voor de jeugdcategorieën nog niet doorgevoerd:

A-jeugd = JO19, B = JO17, C = JO15, D = JO13, E = JO11, F = JO9 en Mini F = JO7.

2. De organisatie

Binnen technische zaken zijn meerdere functies benoemd en beschreven (zie bijlage 1). In onderstaand schema staan deze functies in onderlinge samenhang weergegeven. De nummers corresponderen met de functiebeschrijvingen in bijlage 1.



Binnen deze organisatie zijn er 5 overlegvormen:

Technische commissie senioren (TCS): bestaat uit het bestuurslid technische zaken senioren de beide coördinatoren (prestatief en recreatief).

Technische commissie jeugd (TCJ): bestaat uit het bestuurslid technische zaken jeugd en de beide coördinatoren (junioren en pupillen).

Technisch overleg prestatief (TOP): bestaat uit de coördinator prestatief en alle functies binnen dit segment.

Technisch overleg junioren (TOJu): bestaat uit de coördinator junioren en de drie hoofdtrainers van de leeftijdsgroepen A-B-C.

Technisch overleg junioren (TOPu): bestaat uit de coördinator pupillen en de drie hoofdtrainers van de leeftijdsgroepen D-E-F.

Regelmatig worden grote leidersvergaderingen belegd voor de senioren en voor de jeugd. Naast algemene organisatorische zaken wordt hier met name de teamindeling aan de orde gesteld (seizoeneinde voor het nieuwe seizoen en winterstop voor tussentijdse wijzigingen). Streven bij de jeugd is om aanvullend minimaal 1 thema-avond te verzorgen over een voetbaltechnisch onderwerp.

3. Senioren

Binnen de senioren zijn drie groepen te onderscheiden: mannen selectie, mannen recreatief en vrouwen. Deze komen hieronder aan de orde.

3.1. Mannen selectie

3.1.1. Samenstelling

GFC is primair een vereniging van en voor Grubbenvorst. Het kan echter voorkomen dat spelers die niet woonachtig zijn in Grubbenvorst lid willen worden. Voorop staat dat GFC een open vereniging is waar iedereen lid kan worden, dus ook van buiten Grubbenvorst. Met name binnen de manneselectie wordt echter wel kritisch gekeken naar de samenstelling. Daar kan de club actief invloed op uitoefenen. De selectie en met name het eerste elftal moet een voor het dorp herkenbaar team zijn met voornamelijk spelers waar leden en supporters zich mee kunnen identificeren. Jongens dus uit het dorp of jongens die de jeugdopleiding van GFC hebben doorlopen (en nu elders wonen). In een beperkt aantal gevallen kan hier van afgeweken worden.

GFC haalt in principe niet actief spelers weg bij andere clubs. Enige uitzondering betreft spelers uit Grubbenvorst, die na de jeugdopleiding van GFC elders hebben gevoetbald. Met deze spelers wordt zo mogelijk contact gehouden, waarbij een terugkeer naar GFC altijd in het vizier blijft. Of een speler uiteindelijk terug wil komen, is een beslissing van de speler zelf. Contact blijven houden dus en aangeven dat de terugweg altijd open is. Bij terugkeer kan wel een gesprek volgen met de coördinator manneselectie en een delegatie van het bestuur, waarin met name wordt ingegaan op de onderliggende motivatie om naar GFC terug te keren.

Zoals eerder aangegeven is het uitgangspunt dat de manneselectie bestaat uit voor het dorp herkenbare spelers. Spelers waar leden en supporters zich mee kunnen identificeren.

Het gaat hierbij om spelers:

- woonachtig in Grubbenvorst
- van buiten Grubbenvorst die (een deel van) de jeugdopleiding van GFC hebben doorlopen
- die op een andere wijze een binding hebben met Grubbenvorst, namelijk door werk of relatie

In een zeer beperkt aantal gevallen kan een speler die niet aan bovenstaande 3 criteria voldoet en zich zelf meldt bij de club (niet actief benaderd door GFC), toch een plek in de selectie krijgen.

Hiervoor geldt een maximum van 2 spelers voor de totale selectie (1^e en 2^e elftal). Voor deze spelers gelden de volgende aanvullende voorwaarden:

1. de technische staf van de selectie is van mening dat de betreffende speler een duidelijke kwalitatieve versterking is
2. de technische staf toont aan bij het bestuur dat de betreffende speler niet op een positie komt waar hij een vaste waarde verdringt of de doorstroming van talentvolle jonge spelers belemmert
3. een kennismakingsgesprek met de coördinator manneselectie en een delegatie van het bestuur, waarin wordt ingegaan op de onderliggende motivatie om naar GFC te komen

Een speler die onder die voorwaarden naar GFC komt, valt twee seizoenen onder deze status. Vanaf het 3^e seizoen valt deze speler niet meer binnen de groep van maximaal 2 spelers zonder binding met GFC of Grubbenvorst. Om te vermijden dat na loop van tijd een geheel elftal bestaat uit spelers die niet uit Grubbenvorst komen, geldt een bovengrens van 4 spelers die bij het maximum van 2 horen of hebben gehoord (dus 2 die niet aan hun 3^e seizoen zitten en 2 waarvoor dat wel al geldt).

Tot slot nog de opmerking dat GFC in geen enkel geval spelers een vergoeding geeft (in welke vorm dan ook) om bij GFC te komen voetballen. Dit geldt ook voor reiskosten. Die worden niet vergoed. Het is ieders eigen keuze om bij GFC te komen voetballen.

3.1.2. Sportieve doelstellingen

Voor mannen 1 geldt dat GFC'33 de komende seizoenen minimaal een stabiele 4^e klasser is, maar bij voorkeur in de 3^e klasse mee draait.

Voor mannen 2 geldt dat GFC'33 binnen twee seizoenen in de 4^e reserveklasse wil spelen (dus promotie behalen in het seizoen 2015-2016 of 2016-2017), met als streven aan het begin van de nieuwe beleidsperiode (2019-2022) in de 3^e reserveklasse actief te zijn.

3.1.3. Teamindeling en training

De manneselectie vormt de basis voor het 1^e en 2^e elftal en bestaat bij voorkeur uit minimaal 32 en maximaal 34 spelers. Aan het begin van het seizoen kan gestart worden met een grotere groep, waar na de voorbereiding dan enkele spelers afvallen. De selectie traint op dinsdagen in principe als geheel. Op vrijdagen traint de hoofdtrainer apart met de wedstrijdselectie voor het 1^e elftal. De overige spelers trainen dan onder leiding van de trainer van het 2^e elftal.

In seizoenen waar kwalitatief en kwantitatief te weinig spelers beschikbaar zijn voor een volwaardige selectie van 32-34 speler, kan gekozen worden voor een kleinere selectie van 18 spelers voor het 1^e

elftal. Het 2^e elftal fungeert dan in meerdere mate zelfstandig. Per seizoen wordt dit beoordeeld en worden uitgangspunten opgesteld voor de concrete invulling (o.a. ten aanzien van uithelpen).

3.1.4. Wedstrijden

Alle fitte spelers van de selectie zijn op wedstrijddagen actief. Dit kan op drie manieren:

1. als speler van de wedstrijdselectie 1^e elftal (in principe 13/14 spelers en 1 keeper + reservekeeper)
2. als speler van de wedstrijdselectie 2^e elftal (maximaal 15 spelers en 1 keeper, bij voorkeur ook 13/14 spelers en 1 keeper)
3. als speler bij een recreatief elftal: hier wordt ruimte vrijgehouden of gemaakt om minimaal 4 spelers van de selectie minimaal één helft te laten voetballen

Het 1^e en 2^e elftal spelen hun wedstrijden indien mogelijk gezamenlijk thuis (1^e elftal om 14.30 uur en 2^e elftal om 12.00 uur). Hier is GFC afhankelijk van de KNVB. Bij wedstrijden van het 1^e elftal zit de keeper van het 2^e elftal of de keeper van de A1 op de reservebank.

Rondom het meespelen van selectiespelers bij lagere elftallen dienen goede afspraken te worden vastgelegd. De laatste jaren is de tendens bij recreatieve elftallen om deze samen te stellen met ruim meer dan 16 spelers. Hierbij wordt vervolgens een roulatieschema gemaakt, waarbij spelers dan vooraf weten wanneer ze geen wedstrijdverplichting hebben aangezien een team maximaal met 16 spelers aan een wedstrijd kan deelnemen. Bij het opstellen van de roulatieschema's dienen de lagere teams rekening te houden met het inpassen van selectiespelers. Per seizoen wordt dit proces vormgegeven door de beide coördinatoren (mannen selectie en mannen recreatief). Keerzijde is dat spelers van een recreatief team gevraagd worden om uit te helpen bij het 2^e elftal. In dat geval geldt ook een minimale speeltijd van 45 minuten. Uitgangspunt is dat het 1^e elftal altijd de mogelijkheid heeft om met minimaal 3 reserve veldspelers aan wedstrijden te beginnen en het 2^e elftal met 2 reserve veldspelers. Indien nodig bestaat bij recreatieve teams dus de verplichting om in het 2^e elftal uit te helpen. De coördinator mannen recreatief beslist welke speler hier invulling aan geeft. Geen gehoor geven aan een oproep betekent automatisch geen wedstrijd in het betreffende weekend en een extra wedstrijd schorsing (dus los van het roulatieschema).

Indien de aantallen het toelaten streeft GFC naar minimaal vijf mannenteams, waarbij mannen 3 als brug fungeert tussen selectie en recreatieve teams. Mannen 3 wordt kwalitatief gezien dan het sterkste recreatieve elftal, waar (met voorrang) minimaal 2 jaar ruimte is voor selectiespelers om af te bouwen. Spelers uit het 3^e hebben een verplichting om uit te helpen bij het 2^e elftal en minimaal 1

keer per week te trainen. De teamgrootte is maximaal 14-15, zodat er standaard ruimte is voor selectiespelers die niet tot de wedstrijdselectie 1^e of 2^e elftal behoren.

Het 2^e elftal fungeert als de kweekvijver voor het 1^e. Hier worden jonge spelers opgeleid die vanuit de jeugd nog niet direct de stap kunnen maken naar het 1^e elftal. Dit betekent dan ook dat A-spelers die overkomen en in principe het niveau van de selectie aankunnen, twee jaar een beschermde positie krijgen in de selectie. Die beschermde positie houdt in dat zij voorrang hebben op andere spelers bij de definitieve samenstelling van de selectie, ook al zijn ze kwalitatief min of meer gelijk. Voor hen moet er ruimte zijn voor doorontwikkeling.

De technische commissie senioren stelt de definitieve samenstelling van de selectie vast (ingående vanaf start competitie) op basis van een voorstel van de technische staf van de selectie.

3.1.5. Medische begeleiding

Voor de mannen selectie investeert GFC niet alleen in een goede technische staf, maar ook in medische begeleiding. Voor de selectie zijn op trainingsavonden een fysiotherapeut en een sportmasseur beschikbaar voor eenvoudige behandelingen, preventie en herstel. De sportmasseur is tevens op wedstrijddagen beschikbaar voor preventieve activiteiten (voornamelijk tappen) en vervult bij het 1^e de functie van verzorger tijdens wedstrijden. Aanvullend is het streven om als back-up en voor specialistisch advies een samenwerkingsverband met een gezondheidscentrum aan te gaan.

De medische begeleiding is primair bestemd voor de mannen selectie. In bepaalde gevallen kunnen ook spelers van de A1 en B1 gebruik maken van de diensten van de fysiotherapeut. Dit gaat echter altijd met goedkeuring van de hoofdtrainers A1 en B1 en in samenspraak met de coördinator selectie. Uitgangspunt is echter dat leden van GFC gebruik maken van het reguliere zorgcircuit.

3.1.6. Inzet en aanwezigheid

GFC investeert veel in de mannen selectie. Van de spelers kan in dat geval ook een en ander verwacht worden. In principe betekent deel uitmaken van de selectie dat een speler twee keer per week traint. Door werk of studie is dit niet altijd mogelijk. Om deel uit te kunnen maken van een van de wedstrijdselecties is één keer trainen in principe een voorwaarde. Het kan uiteraard incidenteel voorkomen dat een speler op advies van de medische staf niet traint en wel inzetbaar is bij een wedstrijd.

Van spelers die maar één keer kunnen trainen wordt verwacht dat zij zo veel mogelijk gebruik maken van een alternatief voor de training die wegvalt. Zo is er de mogelijkheid om met de A1 mee te trainen, bij een andere vereniging (bijv. studenten die op kamers wonen) of via een individueel

programma (in samenspraak met de technische staf). Voor spelers uit de wedstrijdselectie 1^e elftal worden hier hogere eisen aan gesteld dan voor het 2^e elftal.

Van alle selectiespelers, met uitzondering van spelers die een vrijwilligersfuncties (excl. kantine) vervullen, wordt verwacht dat zij één keer per jaar een wedstrijd fluiten bij de jeugd. Bij niet op komen dagen volgt automatisch een wedstrijd schorsing voor de eerste wedstrijd na het betreffende weekend. De speler wordt ook opnieuw ingeroosterd voor het fluiten (de beurt vervalt dus niet).

3.17. Spelopvatting

Voorop staat dat de hoofdtrainer en de trainer van het 2^e elftal verantwoordelijk zijn voor de speelwijze van hun teams. Uitgangspunt is echter wel de spelopvatting zoals die hieronder staat verwoord. Zij kunnen hiervan in de uitvoering van afwijken (bijv. door de tegenstander, teamsamenstelling of blessures), maar het principe dient overeind te blijven. En dat principe is dat GFC probeert dominant aanvallend voetbal te spelen. Voetballen om te winnen, op de helft van de tegenstander en niet defensief ingesteld voetballen om niet te verliezen.

Uitgangspunt is dan ook het 4-3-3 systeem of een variant daarop. Dit uitgangspunt wordt ook in de opleiding, dus bij de jeugd, toegepast.

3.2. Mannen recreatief

Naast prestatief voetbal biedt GFC uiteraard ook de mogelijkheid voor leden om meer recreatief te voetballen. Dat kan voor senioren primair bij een van de lagere elftallen (3^e en lager), maar vanaf een bepaalde leeftijd ook bij de veteranen (zie hoofdstuk 5).

Streven van GFC is om naast twee selectieteams nog minimaal 2 maar bij voorkeur 3 recreatieve teams te laten voetballen. Het 3^e fungeert bij 5 teams als brug tussen selectie en recreatieve teams. Mannen 3 wordt kwalitatief gezien dan het sterkste recreatieve elftal, waar (met voorrang) minimaal 2 jaar ruimte is voor selectiespelers om af te bouwen. Spelers uit het 3^e hebben een verplichting om uit te helpen bij het 2^e elftal en minimaal 1 keer per week te trainen. De teamgrootte is maximaal 14, zodat er standaard ruimte is voor selectiespelers die niet tot de wedstrijdselectie 1^e of 2^e elftal behoren.

Indien er maar twee recreatieve teams zijn vervalt bovenstaande. In dat geval dient er binnen het 3^e en/of 4^e elftal structureel ruimte te zijn voor selectiespelers (zie 3.1.4).

De recreatieve elftallen krijgen in ieder geval de ruimte om op vrijdagen te trainen. Een extra training op een andere dag is alleen mogelijk als er ruimte is. De trainingsavonden maandag tot en met donderdag zijn primair gereserveerd voor de jeugd (m.u.v. de dinsdag na 20.00 uur voor de selectie).

Spelers moeten in principe bereid zijn om te gaan voetballen in het team waar ze ingedeeld worden. Spelen in de selectie is een eigen keuze en kan niet afgedwongen worden. Uiteraard wordt bij de teamindeling zo veel mogelijk rekening gehouden met de wensen en voorkeuren van (recreatieve) spelers. Op basis van het aantal beschikbare spelers en de noodzakelijke bezetting van teams, kan hier echter van worden afgeweken. Aan het eind van elk seizoen wordt een inventarisatie gehouden onder de spelers waarbij wensen en voorkeuren kunnen worden aangegeven.

Voor recreatieve spelers geldt niet dat er een garantie is dat men wekelijks wedstrijden speelt. De tendens is om teams in toenemende mate uit meer dan 16 spelers te laten bestaan. In dat geval wordt een roulatieschema gemaakt, waarbij spelers dan vooraf weten wanneer ze geen wedstrijdverplichting hebben.

Van alle recreatieve spelers, met uitzondering van spelers die een vrijwilligersfuncties (excl. kantine) vervullen, wordt verwacht dat zij één keer per jaar een wedstrijd fluiten bij de jeugd of de vrouwen. Bij niet op komen dagen volgt automatisch een wedstrijd schorsing voor de eerste wedstrijd waaraan deze speler zou deelnemen na het betreffende weekend. De speler wordt ook opnieuw ingeroosterd voor het fluiten (de beurt vervalt dus niet).

3.3. Vrouwen

GFC'33 biedt ook de mogelijkheid om te voetballen in vrouwenteams. Streven is om minimaal 1, maar bij voorkeur 2 vrouwenteams in te schrijven. Dit is ook van belang voor de mogelijkheid tot doorstromen van speelsters bij jeugd-meisjesteams. De vrouwenteams zijn vooralsnog recreatief (5^e, 6^e klasse). GFC heeft op dit moment niet de ambitie om prestatief vrouwenvoetbal te gaan spelen. Mocht daar in de toekomst op basis van beschikbare speelsters aanleiding toe zijn, dan zal dit eventueel heroverwogen worden.

De vrouwenelftallen krijgen in ieder geval de ruimte om op vrijdagen te trainen. Een extra training op een andere dag is alleen mogelijk als er ruimte is. De trainingsavonden maandag tot en met donderdag zijn primair gereserveerd voor de jeugd (m.u.v. de dinsdag na 20.00 uur voor de selectie). Indien er ruimte beschikbaar is op andere dagen gaan de vrouwenelftallen in principe vóór op recreatieve mannenteams.

4. Jeugd

Binnen de jeugdafdeling zijn zeven leeftijdsgroepen te onderscheiden: A, B, C, D, E, F en mini F. In dit hoofdstuk wordt de visie van GFC'33 op jeugdvoetbal weergegeven, de belangrijkste doelstellingen en de praktische invulling.

4.1. Visie op jeugdvoetbal

In de visie van GFC'33 is jeugdvoetbal vooral opleiden en plezier. De teamprestaties zijn in principe ondergeschikt aan het voetballeerproces en het plezier om actief met sport bezig te zijn. In de voetbalopleiding staat primair de ontwikkeling van de individuele speler centraal en in mindere mate het teambelang. Dit uit zich ook in het feit dat iedereen voetbalt op een plek die het beste bij hem of haar past. Dit kan meer prestatief zijn, maar ook recreatief.

4.2. Doelstellingen jeugdopleiding

De vier hoofddoelstellingen waarmee bij de GFC'33 jeugd gewerkt wordt zijn:

- Zorgen voor continuïteit in de vereniging door het jaarlijks afleveren van minimaal 3 jeugdspelers op niveau (selectie) aan de senioren en minimaal 5 spelers aan recreatieve seniorenteams
- De 1^e elftallen binnen een leeftijdsgroep minimaal in de hoogste klasse categorie B te laten spelen en waar mogelijk categorie A
- In elke leeftijdsgroep minimaal 1 selectieteam en 1 meer recreatief team te formeren
- Zorgdragen voor voldoende en voldoende goed opgeleid kader voor de jeugdteams

4.2.1. Leerdoelstellingen per leeftijdsgroep

Zoals aangegeven doorlopen de jeugdleden verschillende leeftijdsgroepen (van mini F tot en met A). Bij elk van deze groepen horen duidelijk te onderscheiden leerdoelstellingen die moeten leiden tot een optimale rijpheid in het voetbal. Dat wil zeggen dat na de A alle elementaire voetbalfacetten aan de orde zijn geweest en door middel van gerichte oefeningen ook daadwerkelijk getraind zijn.

De specifieke opleidingsdoelstellingen per leeftijdsfase staan weergegeven in bijlage 2. Deze zijn opgebouwd volgens het T.I.C. principe (techniek, inzicht en communicatie). Bij elke leeftijdsgroep ligt

de nadruk op een of meerdere van deze elementen. Op hoofdlijnen vindt er een ontwikkeling plaats van wennen aan de bal en basistechniek in de jongste leeftijdsgroepen naar inzicht en veldbezetting in de middengroepen en tactiek en communicatie in de oudste leeftijdsgroepen.

4.3. Praktische invulling

4.3.1. Prestatief en recreatief

De jeugdteams worden per leeftijdsgroep ingedeeld in prestatief en recreatief. Bij alle leeftijdsgroepen, m.u.v. de mini F, worden alle 1^e teams als prestatief aangemerkt. Dit betekent dat:

- deze teams in principe ingedeeld worden in de hoogste klasse B-categorie of waar haalbaar de A-categorie (hele competitie)
- deze teams getraind en gecoacht worden door een daarvoor opgeleide trainer
- deze teams twee keer in de week trainen
- van de spelers verwacht wordt dat zij voetbal als hobby nr.1 kiezen en voor laten gaan op andere vormen van vrijetijdsbesteding
- school ook voor spelers uit deze teams voor gaat, maar dat van hen meer inspanning wordt verwacht om zo min mogelijk trainingen te missen (waar mogelijk incidenteel uitwijken naar een training van een ander team)
- de trainer/coach de ruimte heeft om in beperkte mate af te wijken van het uitgangspunt dat elke speler een gelijk aantal speelminuten krijgt als dat in het belang is van het voetballeerproces en het team

Streven is om minimaal twee teams per leeftijdsgroep op de been te brengen en dus in elke leeftijdsgroep een recreatief team. Indien er in een leeftijdsgroep meer dan twee teams zijn, kan ook het 2^e team als prestatief worden aangemerkt. Dit wordt per seizoen door de technische commissie bepaald en is ook mede afhankelijk van de ruimte op de (trainings)velden.

4.3.2. Trainingen

Zoals aangegeven trainen de prestatieve teams twee keer per week. Ook voor recreatieve teams bestaat de mogelijkheid om twee keer per week te trainen. Dit is echter wel afhankelijk van een aantal factoren:

- er moeten voldoende trainers/leiders zijn die dit willen
- er moet voldoende ruimte zijn op de (trainings)velden

Bij schaarste wordt de volgende prioritering aangehouden:

- E-D-C-B-A-F

4.3.3. Trainingstijden

De trainingstijden voor de diverse teams zijn als volgt:

- A en B: duur 90 min, tijdstip 19.45-21.15 uur
- C en D: 75 min, tijdstip 18.30-19.45 uur
- E en F: 60 min, tijdstip 18.45-19.45 uur

Op verzoek van de trainers/leiders kan maximaal 15 minuten van de tijdstippen worden afgeweken (naar voren of naar achteren) indien het schema dit toelaat.

4.3.4. Meisjesteams

Tot 12 jaar lopen de lichamelijke en psychische ontwikkeling van meisjes en jongens parallel. De meisjes beleven het voetbal op een zelfde manier dan de jongens. De typische kenmerken per leeftijdsgroep voor de F-, E-, en D-pupillen gelden ook voor meisjes. Om die reden kiest GFC'33 er voor om pas vanaf de C-jeugd en eventueel D-jeugd met aparte meisjesteams te gaan werken. In de F- en E-jeugd spelen meisjes dus gewoon met en tegen jongens. Die mogelijkheid is er overigens ook nog in de C, B en A-jeugd. Ook daar mogen meisjes nog in gemengde teams spelen. Een apart meisjesteam is alleen mogelijk indien er voldoende speelsters zijn.

4.3.5. Spelopvatting

GFC'33 wil door alle leeftijden heen dezelfde spelopvatting nastreven. Er wordt bewust gekozen voor één voetbalsysteem omdat dit voor de eenduidigheid van het voetballeerproces van belang is. Indien spelers doorstromen naar een ander elftal kunnen ze zich makkelijk aanpassen.

Alle jeugdteams proberen dominant aanvallend voetbal te spelen. Voetballen om te winnen, op de helft van de tegenstander en niet defensief ingesteld voetballen om niet te verliezen. Uitgangspunt is dan ook het 4-3-3 systeem of een variant daarop voor de de A t/m de D. Voor de E- en F-pupillen vertaalt zich dit in een 3-3 systeem (met keeper).

De spelopvatting komt het meest tot uiting bij de teams die als prestatief zijn aangemerkt. Bij recreatieve teams zal de intentie ook aanwezig zijn, maar is er meer ruimte voor de leiders om hier zelf invulling aan te geven (maatwerk).

4.3.6. Uitvoering 7 tegen 7

De E en de F spelen op een half veld met kleinere doelen (5-2 meter). De KNVB hanteert hierbij het 7 tegen 7 systeem: 1 keeper en 6 veldspelers. Over dit systeem is altijd veel discussie. Diverse clubs willen liever 8 tegen 8 spelen of zelfs 9 tegen 9, met name als een team veel reservespelers heeft. Uit onderzoek is echter gebleken dat 7 tegen 7 het beste is voor het voetballeerproces. Spelers krijgen gemiddeld veel meer balcontacten en er is meer ruimte op het veld voor loopacties en dribbelen. Uitgangspunt voor GFC-teams is dan ook om met 7 tegen 7 te spelen, in ieder geval bij de prestatieve teams F1 en E1. Die krijgen als de aantallen het toelaten ook maar 8 spelers bij de indeling (zie 4.3.7.). De leiders kunnen incidenteel afwijken van 7 tegen 7 en 8 tegen 8 spelen. Richtlijnen hiervoor zijn:

- 8 tegen 8 kan bij koud en guur weer; spelertjes niet te lang als reserve in de kou laten staan
- 8 tegen 8 kan indien het team in verband met de aantallen 10 spelers heeft gekregen

4.3.7. Omvang van de teams

Bij het proces van teamindeling (zie 4.4) wordt het volgende kader gehanteerd met betrekking tot de omvang van de teams:

- A1: minimaal 14 en maximaal 16 spelers
- lagere A-teams: minimaal 13, maximaal 16 en bij hoge uitzondering 17 spelers
- B1-C1-D1: bij voorkeur 13 of 14 spelers, maximaal 15 spelers
- lagere B-C-D-teams: minimaal 13, maximaal 16 en bij hoge uitzondering 17 spelers
- E1-F1: bij voorkeur 8 spelers, maximaal 9 spelers
- lager E-F-teams: minimaal 8 spelers, bij voorkeur 9 spelers en bij hoge uitzondering 10
- mini F: groep van minimaal 5/6 spelers, zodat aan de competitie 4 tegen 4 kan worden deelgenomen

4.3.8. Keepers

De keepers krijgen in principe aparte trainingen aangeboden op de vrijdagen. Dit is wel afhankelijk van het beschikbare aantal keeperstrainers. Bij schaarste gaan de B1-C1-D1-E1-keepers voor. De A1-keeper traint samen met de keepers van de selectie.

Voor de keepers van prestatieve teams A-B-C-D-E is deelname aan de keeperstraining verplicht. Indien dit voor de betreffende keepers een te grote belasting is, dient gekozen te worden voor het laten vallen van een van de beide teamtrainingen. De keeperstrainingen gaan dan voor.

Vanaf de D-jeugd en met name de C en B neemt het aantal teams af. In de D komt dit met name doordat de overgang van E naar D betekent dat er op groot veld wordt gespeeld en teams een grote

omvang hebben. In de praktijk betekent dit dat er vaak meer keepers zijn dan teams. In prestatieve teams vanaf de D wordt in principe gewerkt met één vaste keeper. In alle andere teams vanaf de D kunnen maximaal 2 keepers geplaatst worden. Dit betekent dat deze keepers ook regelmatig als veldspelers worden ingezet (bij toerbeurt in het doel). Om er voor te zorgen dat dit mogelijk is en keepers dus ook een beetje kunnen voetballen, worden keepers in de E en de F al structureel ingezet als veldspelers. Een E- of F-team kan een vaste keeper hebben, maar deze heeft dan maximaal één helft en voetbalt de andere wedstrijdhelft. Ook op trainingen doet de keeper grotendeels mee als veldspeler. Dit heeft ook de voorkeur uit oogpunt van het leerproces van de keeper en past in de spelopvatting van GFC. Een keeper moet een goede traptechniek hebben en mee kunnen voetballen. Voor de prestatieve E-keeper(s) kan een uitzondering gemaakt worden op bovenstaande uitgangspunt bij wedstrijden. Hij/zij heeft dan wel hele wedstrijden, waarbij de trainers/leiders er wel nadrukkelijk op toe zien dat de keeper bij trainingen mee voetbalt.

4.3.9. Uithelpen

Op wedstrijddagen kan het voorkomen dat teams onvoldoende spelers hebben om aan een wedstrijd deel te nemen. In die gevallen wordt er uitgeholpen door andere teams. Hierbij gelden de volgende uitgangspunten:

- In eerste instantie wordt er een oplossing gezocht binnen de eigen leeftijdsgroep en vervolgens pas bij een lagere leeftijdsgroep, waarbij geldt dat er van onderuit wordt aangevuld.

Voorbeeld: De C1 heeft twee spelers te kort. Deze worden aangevuld door de C2. Dit team heeft hierdoor zelf één speler tekort. Er is geen C3, vandaar dat een beroep wordt gedaan op de D om de C2 aan te vullen.

- Prestatief gaat in alle gevallen vóór op recreatief.

In het voorgaande voorbeeld krijgt de C2 (recreatief) geen speler van de D1 als dat daar tot knelpunten leidt, maar een D-speler uit een recreatief team (D2-D3).

- Uithelpen bij een hogere leeftijdsgroep in principe alleen door 2^e jaars.
- Het 1^e elftal binnen een leeftijdsgroep heeft altijd een keeper: bij een blessure van een keeper wordt er dus doorgeschoven.

- Het team dat spelers nodig heeft geeft aan om welke veldposities het gaat; het team dat gevraagd wordt bepaald vervolgens welke spelers er gaan uithelpen, waarbij er wel rekening wordt gehouden met het niveau (kan een speler het aan).
- Uithelpverzoeken kunnen door de leiders/trainers conform de uitgangspunten onderling worden afgehandeld; indien er geen overeenstemming is wordt de hoofdtrainer ingeschakeld en deze neemt een besluit (bij uithelpen tussen leeftijdsgroepen ligt het primaat bij de hoofdtrainer van de jongere categorie).
- Indien een trainer/leider een speler aanwijst voor het uithelpen bij een ander team is dit verplicht; spelers die weigeren zijn niet speelgerechtigd voor hun eigen team op de betreffende wedstrijddag en aanvullend op de eerstvolgende wedstrijddag.

Bovenstaande opsomming geeft uitgangspunten, richtlijnen. Uithelpen is echter vaak ook maatwerk, zeker als er veel blessures en afmeldingen zijn. Een speler moet ook in staat zijn om voetballend mee te kunnen in het team waar hij mee gaat spelen. Een en ander is ter beoordeling aan de hoofdtrainer in nauw overleg met de leiders. Ook specifieke omstandigheden zoals de positie op de ranglijst, de tegenstander, kansen op het kampioenschap spelen hierbij een rol.

Een specifiek punt van aandacht is het uithelpen tussen 1^e teams in situaties waarin er geen andere teams in een leeftijdsgroep zijn. Dit zal bijvoorbeeld vaker voorkomen in de A-jeugd, waarbij de A1 dan veelvuldig een beroep zal doen op de B1. Ook hier geldt dat de B1 in principe spelers levert aan de A1 en vervolgens zelf gebruik maakt van spelers van de B2 of de C1. In dit soort gevallen wordt wel nadrukkelijker gekeken of de B1 zelf een representatief team op de been kan brengen en of de A1 niet met minder spelers (bijv. maar 1 reservespelers) aan een wedstrijd kan beginnen.

4.4. Selecteren en indelen

In de gehele jeugd worden spelers geselecteerd en ingedeeld. Doel is om iedere jeugdspeler op het niveau te laten spelen waar hij (of zij) het beste tot zijn recht komt. Bovendien is selecteren en indelen nodig om alle leden aan het voetballen te krijgen en teams van voldoende spelers te voorzien.

4.4.1. Criteria

Bij het indelen en selecteren van spelers worden spelen 4 criteria een rol:

1. Leeftijd
2. Voetbaltechnische en -tactische kwaliteit
3. Fysieke en mentale kwaliteit
4. Voorkeur van de speler (prestatief is een keuze, geen verplichting)

Daarnaast speelt altijd het aantal beschikbare spelers een rol. Primair geldt dat GFC'33 een vereniging is waar ieder lid wordt ingedeeld en aan het voetballen komt.

4.4.2. Een leeftijdscategorie hoger of lager

Spelers indelen in een hogere of lagere leeftijdsgroep kan altijd als de aantallen per team dat vereisen. Daarnaast kunnen talentvolle spelers een leeftijdsgroep hoger worden ingedeeld om ze op die manier onder de maximale weerstand te laten trainen en spelen. Ook kunnen spelers met dispensatie in een lagere leeftijdsgroep blijven omdat ze nog niet toe zijn aan het fysiek hogere niveau. In beide gevallen gaat het echter wel om uitzonderingen. Het individuele belang van de speler staat hierbij voorop en niet het teambelang. Steeds dient de vraag gesteld te worden of het goed is voor de betreffende speler. Een en ander betekent ook dat een (2^e jaars) A-speler vervroegd kan worden ingedeeld bij de senioren. Wel moet dan duidelijk zijn dat deze speler grote kans maakt om binnen twee jaar het 1^e elftal te halen. Indien dit niet het geval is, kan hij beter blijven doorontwikkelen in de A-jeugd.

Aan spelen in een lagere leeftijdsgroep zijn grenzen gekoppeld (KNVB-regels). In de E-jeugd mogen per leeftijdsgroep maximaal 2 spelers hiervoor dispensatie krijgen. In de D t/m A geldt dit voor maximaal 3 spelers. In de F is geen dispensatie mogelijk. Spelers mogen maximaal maar 1 jaar ouder zijn dan de betreffende leeftijdsgroep. Meisjes die in de jongenscompetitie spelen mogen standaard 1 jaar ouder zijn. Zij tellen niet mee voor het maximum aantal per leeftijdsgroep.

4.4.3. Procedure

Het initiatief voor de teamindeling ligt bij de technische commissie jeugd. Hierbij zijn twee momenten in het seizoen van belang:

- maart t/m mei : hoofdingeling voor het nieuwe seizoen (publicatie op de site rond 15 juni)
- december : tussentijdse wijzigingen in de indeling voor de 2^e seizoenshelft

In maart ontvangen alle spelers een inventarisatieformulier waarop kan worden aangegeven of men doorgaat met voetbal en welke voorkeur er is (recreatief/prestatief). In april stellen de

trainers/leiders een indelingsadvies op voor de technische commissie. Op basis van de inventarisatie en de indelingsadviezen maakt de technische commissie een indelingsvoorstel. Dit wordt in mei met de trainers/leiders besproken en waar nodig aangepast.

Tijdens de winterstop in december wordt de bestaande indeling heroverwogen in overleg met de trainers/leiders. Wijzigingen worden met name aangebracht in verband met de aantallen (aan- en afmeldingen). Incidenteel kan besloten worden om een speler om een andere reden te verplaatsen. Een speler kan een enorme ontwikkeling hebben doorgemaakt of het is evident dat een speler het prestatieve niveau niet aan kan.

4.5. Kader

Zoals al enkele keren genoemd ligt bij de jeugd de nadruk op voetbalopleiding en zijn de prestaties ondergeschikt aan het opleiden. De achterliggende gedachte is dat bij een succesvolle opleiding de prestaties op termijn ook zichtbaar zullen zijn en het plezier toeneemt. Dit kan alleen maar met goed opgeleide en enthousiaste trainers en leiders.

4.5.1. Hoofdtrainers

GFC werkt met hoofdtrainers per leeftijdscategorie A t/m F. Deze hoofdtrainers vormen samen met het bestuurslid technische zaken de technische commissie jeugd (zie hoofdstuk 3). De technische commissie verzorgt onder meer de teamindeling.

De hoofdtrainer is verantwoordelijk voor de training en coaching van het 1^e team binnen de leeftijdsgroep. Daarnaast fungeert hij als coördinator van de betreffende leeftijdsgroep. Dit houdt in dat de hoofdtrainer het eerste aanspreekpunt is voor technische zaken, zorg draagt voor de wekelijkse bezetting van de teams en beslist bij uithelpverzoeken. Waar nodig ondersteunt de hoofdtrainer de teamleiders van de andere teams met het opzetten van trainingen.

Als opleidingseis voor hoofdtrainers geldt KNVB-pupillentrainer (F-E-D) of KNVB-juniorentrainer. Een vergelijkbaar niveau door opleiding of ervaring is ook mogelijk. De opleiding wordt onder voorwaarden aangeboden en gefinancierd door de club.

Streven is om binnen de groep van hoofdtrainers gericht te investeren in jonge trainers (16 tot 25 jaar) uit de eigen club (minimaal 3 van de 6). Hierdoor kan voor de toekomst een wat grotere groep opgeleide (potentiële) trainers gevormd worden. Ter compensatie van het feit dat van deze jonge hoofdtrainers een tijdsinvestering van 6-8 uur per week wordt gevraagd en zij daardoor in mindere

mate elders wat kunnen bijverdienen (zeker op de zaterdag), biedt de club hen een beperkte vergoeding aan. Voor jeugdtrainers van 25 jaar en ouder is geen vergoeding beschikbaar. Alleen voor de A1-trainer wordt hier in beperkte mate een uitzondering op gemaakt (i.v.m. extra taken in de overgang richting selectie).

4.5.2. Teamleiders

Naast de hoofdtrainer is binnen de club een dringende behoefte aan kader voor de begeleiding van jeugd op en rond trainingen en wedstrijden. Meestal worden ouders gevraagd voor deze moeilijke taken. Ouders, die het team van zoon of dochter trainen of begeleiden, komen er echter al snel achter dat het niet meevalt kinderen de grondbeginselen en de daarbij behorende teleurstellingen van de voetbalsport bij te brengen. Ook als ze zelf jaren hebben gevoetbald blijkt het geven van een training en het begeleiden van jeugdige voetballers een vak apart. De KNVB biedt diverse kaderopleidingen aan om dit vak te leren. GFC zal dit stimuleren en de kaderleden hier bij helpen. Teamleiders krijgen ook ondersteuning van de hoofdtrainer.

Voor diverse recreatieve jeugdteams blijkt het lastig te zijn om trainers te vinden. Vandaar dat ook hier geldt dat voor jeugdtrainers uit de eigen club van 16 t/m 24 jaar een beperkte vergoeding beschikbaar gesteld kan worden.

4.6. Doorstroming

In het algemeen vindt de jeugd de stap naar de senioren erg groot. Spelers komen te voetballen met andere en oudere gezichten en op een andere dag (zondag). Rond de overgangleeftijd van 18-19 jaar maken veel jeugdspelers bovendien de overstap naar een andere opleiding, soms in een ander deel van het land. Hierdoor haken diverse spelers af na de A-jeugd (en soms als eerder). Door de spelers in deze fase goed te begeleiden kan de doorstroming meer soepel voorlopen en kunnen spelers voor de club behouden worden. De meer prestatief ingestelde speler met de nodige talenten moet tijdig kennis kunnen maken met het voetballen bij de seniorenselectie en de meer recreatief ingestelde speler bij de lagere elftallen. Dit geldt ook bij de meisjesteams richting de vrouwen.

4.6.1. Praktische invulling mannen

In de winterstop (januari) stelt de hoofdtrainer A een lijst op met spelers die in het volgende seizoen de overstap maken naar de senioren. Hij maakt daarbij een inschatting of een speler kans maakt de mannenselectie te halen of niet.

Voor potentiële selectiespelers geldt dat zij na in de tweede seizoenshelft op de dinsdagen (regelmatig) mee gaan trainen met de mannenselectie. Daarnaast zullen ze regelmatig worden

opgenomen in de wedstrijdselectie van het 1^e en 2^e elftal, waar ze (beperkt) speelminuten gaan krijgen. Indien de groep van spelers die hiervoor in aanmerking komt erg groot is en de A1 weinig spelers over houdt voor de eigen training, kan overwogen worden om bij toerbeurt mee te trainen met de selectie of de training van A1 en B1 samen te voegen.

Voor recreatieve spelers geldt dat zij in de tweede seizoenshelft allen minimaal twee keer worden opgenomen in de wedstrijdselectie van een lager elftal, waar ze dan minimaal 45 minuten meespelen.

Bovenstaande betekent ook dat (2^e jaars) A-spelers vóór de winterstop in principe niet worden ingezet bij de senioren. In uitzonderlijke gevallen (ernstig spelerstekort) kan hier in overleg met de hoofdtrainer A van worden afgeweken. Dit uitgangspunt geldt overigens niet voor de keeper van de A1, die het gehele seizoen bij uitwedstrijden als reservekeeper met het 1^e elftal mee gaat.

4.6.2. Praktische invulling vrouwen

In geval er een meisjes A-team is, maakt de teamleider in de winterstop een lijst op met speelsters die in het volgende seizoen de overstap maken naar de senioren. Voor deze speelsters geldt dat zij in de tweede seizoenshelft allen minimaal twee keer worden opgenomen in de wedstrijdselectie van een van de vrouwenteams, waar ze dan minimaal 45 minuten meespelen.

5. Veteranen en zaal

5.1. Veteranen

GFC biedt spelers van 30 jaar en ouder de mogelijkheid om in een veteranenteam te spelen. De veteranen spelen op zaterdagmiddag (na de jeugd) met een speeltijd van twee keer 35 minuten. Het veteranenvoetbal is een prima vervolg op een carrière binnen de senioren-mannen, met name voor spelers die het rustiger aan willen doen of voor spelers voor wie het spelen op zondag(ochtend) minder aantrekkelijk is.

Streven is om minimaal één veteranenteam per seizoen te hebben. De veteranen hebben een aparte positie binnen de club, met een eigen commissie die zorgt draagt voor de aansturing en de dagelijkse gang van zaken. De commissie heeft regelmatig overleg met het hoofdbestuur. In tegenstelling tot de andere geledingen binnen de club (wit-blauw), spelen de veteranen nog in de originele clubkleuren geel-zwart.

5.2. Zaal

Naast veldvoetbal biedt GFC in beperkte mate ook de mogelijkheid om te zaalvoetballen. Dit kan op twee manieren: in competitieverband en recreatief.

Streven is om minimaal één team te hebben dat in de zaalcompetitie van de KNVB actief is. Voor spelers die kiezen voor de manneselectie bij het veldvoetbal geldt dat zij geen toestemming krijgen van de club om actief te zijn in de zaalcompetitie. Zaalspelers kunnen wel actief zijn in lagere veldelftallen. Dit kan structureel het geval zijn, maar ook incidenteel op afroep. Spelers die hiertoe bereid zijn worden hierin door de club gefaciliteerd (pasje, lidmaatschap e.d.). GFC streeft geen prestatief zaalvoetbal na. Ook voor de zaalteams in competitieverband geldt dat zij primair recreatief van aard zijn.

Wekelijks is onder de vlag van GFC ook een groep recreatieve zaalvoetballers actief. Zij spelen geen competitiewedstrijden, alleen onderlinge wedstrijden. De contributie voor deze zaalvoetballers blijft beperkt tot de zaalhuur.

6. Vergoedingenbeleid

GFC'33 is net als vele andere clubs een vereniging die in sterke mate afhankelijk is van vrijwilligers. Zij draaien de club en scheppen de randvoorwaarden waardoor wekelijks enkele honderden actieve leden de voetbalsport kunnen beoefenen. Het verstrekken van vergoedingen voor werkzaamheden is een delicate kwestie binnen een club. Er zijn immers vele vrijwilligers binnen de vereniging die hun functie zonder vergoeding uitvoeren. GFC'33 is dan ook zeer terughoudend in het verstrekken van vergoedingen, waarbij ook het financieel gezond blijven van de club een belangrijke rol speelt.

Voor enkele functies binnen technische zaken kan wel een vergoeding worden gegeven. Dit heeft met name te maken met gevraagde opleidingseisen en de beschikbaarheid van kandidaten. Het gaat hierbij om de hoofdtrainer, fysiotherapie en de trainer A1.

Nieuw voor de komende jaren is het vergoedingenbeleid voor jeugdtrainers. Tot en met het seizoen 2013-2014 was er een vergoeding beschikbaar voor een A-trainer en een technisch coördinator jeugd. Vanaf het seizoen 2014-2015 geldt een nieuw beleid. GFC gaat met name investeren in jonge trainers (16 tot 25 jaar) uit de eigen club (zie hoofdstuk 4, paragraaf 4.5.1). Ter compensatie van het feit dat van deze jonge hoofdtrainers een tijdsinvestering van 4-8 uur per week wordt gevraagd en zij daardoor in mindere mate elders wat kunnen bijverdienen (zeker op de zaterdag), biedt de club hen een beperkte vergoeding aan. Voor jeugdtrainers van 25 jaar en ouder is geen vergoeding beschikbaar.

Bijlage 1: functie-omschrijvingen

AFDELING SENIOREN

Functie 1.5.1

Bestuurslid Technische zaken senioren

Taken

- Is lid van het hoofdbestuur.
- Geeft sturing aan de afdelingen senioren mannen/vrouwen.
- Fungeert als contactpersoon in het hoofdbestuur voor zaal en veteranen.
- Samenstellen en continueren/verbeteren van het Technisch Beleidsplan (TB), onderdelen senioren, zaal en veteranen.
- Opstellen van technische uitvoeringsregelingen op basis van het technisch beleidsplan.
- Verantwoordelijk voor het evalueren, selecteren en voordragen aan het HB van de hoofdtrainer.
- Werving en selectie overige technische functies senioren, inclusief fysio.
- Voorzitter technische commissie senioren (TCS: bestuurslid met beide coördinatoren).
- Eindverantwoordelijk voor de teamindelingen senioren.
- Onderhouden van contacten technische zaken met de KNVB op bestuursniveau.

Functie 1.5.2

Coördinator prestatief

Taken

- Coördineert de voetbalzaken voor de selectie mannen (1^e elftal) en mannen 2.
- Zorgdragen voor de uitvoering van het technisch beleidsplan, onderdeel mannen prestatief.
- Adviseren van het bestuurslid technische zaken over aanpassingen in het technisch beleid.
- Zorgdragen voor het proces van teamindeling senioren (incl. kader) binnen de TCS.
- Adviseren/ondersteunen bestuurslid technische zaken bij evaluatie, werving/selectie technische functies.
- Lid technische commissie senioren (TCS: bestuurslid met beide coördinatoren)
- Voorzitter van het technisch overleg prestatief (TOP: coördinator met alle technische functies prestatief).
- Zorgdragen voor de wekelijkse bezetting van de elftallen mannen 1 en mannen 2.
- Stelt in overleg met betrokkenen het oefenprogramma mannen 1 en mannen 2 samen.
- Draagt zorg voor trainingsfaciliteiten selectie mannen en mannen 2, met name in de winterstop.

Functie 1.5.3

Coördinator recreatief

Taken

- Coördineert de voetbalzaken voor recreatieve teams senioren (mannen en vrouwen).
- Zorgdragen voor de uitvoering van het technisch beleidsplan, onderdeel mannen recreatief en vrouwen.
- Adviseren van het bestuurslid technische zaken senioren over aanpassingen in het technisch beleid.
- Zorgdragen voor het proces van teamindeling senioren (incl. kader) binnen de TCS.
- Lid technische commissie senioren (TCS: bestuurslid met beide coördinatoren)
- Voeren van werkoverleg met leiders over de dagelijkse gang van zaken mannen recreatief en vrouwen
- Zorgdragen voor de wekelijkse bezetting van de recreatieve elftallen.

Functie 1.5.4

Hoofdtrainer selectie mannen (betaalde functie)

Taken

- Training selectie mannen en coaching mannen 1.
- Wekelijks selecteren en samenstellen mannen 1.
- Lid van het technisch overleg prestatief (TOP: coördinator met alle technische functies prestatief).
- Adviseert de TCS over de definitieve teamindeling mannen selectie en mannen 2.

Opleidingseis: minimaal TC II of III-senioren (afgestemd op klasse-indeling)

Functie 1.5.5

Trainer mannen 2

Taken

- Training en coaching mannen 2.
- Adviseert de hoofdtrainer over de samenstelling mannen 1.
- Lid van het technisch overleg prestatief (TOP: coördinator met alle technische functies prestatief).
- Adviseert de TCS over de definitieve teamindeling mannen selectie en mannen 2.

Opleidingseis: KNVB-trainersopleiding senioren (of vergelijkbaar door ervaring, opleiding)

Functie 1.5.6

Assistent-trainer mannen 1 (een of twee personen, afhankelijk van wens hoofdtrainer)

Taken

- Assisteert bij de trainingen van de selectie mannen.
- Fungeert op wedstrijddagen als assistent-coach mannen 1.
- Adviseert de hoofdtrainer mannen bij het wekelijks selecteren en samenstellen mannen 1.
- Lid van het technisch overleg prestatief (TOP: coördinator met alle technische functies prestatief).
- Bijdragen aan het proces van teamindeling.

Opleidingseis: KNVB-trainersopleiding (of vergelijkbaar door ervaring, opleiding)

Functie 1.5.7

Teammanager mannen 1

Taken

- Verzorgt (met name op wedstrijddagen) alle organisatorische zaken rondom mannen 1, waaronder ontvangst van de scheidsrechter en de tegenstander, invullen digitaal wedstrijdformulier, beheer kleding en materialen, vervoersschema, perscontacten, wedstrijdverslagen en contacten wedstrijdsecretariaat.
- Draagt zorg voor de registratie van teamgegevens (gespeelde wedstrijden per speler, rode- en gele kaarten, schorsingen).
- Lid van het technisch overleg prestatief (TOP: coördinator met alle technische functies prestatief).

Functie 1.5.8

Keepertrainer mannen prestatief en A1

Taken

- Verzorgt wekelijks minimaal 45 min de training van de keepers mannen 1 en 2 en de A1-keeper.
- Adviseert de technische commissie senioren (TSC) bij de teamindeling (onderdeel keepers).
- Bezoekt regelmatig wedstrijden van mannen 1 en 2 en A1 om de juiste trainingen te kunnen vaststellen.
- Lid van het technisch overleg prestatief (TOP: coördinator met alle technische functies prestatief).

Opleidingseis: KNVB-keeperstrainer (of vergelijkbaar door ervaring, opleiding)

Functie 1.5.9

Teamleider senioren (mannen 2, mannen recreatief en vrouwen)

Taken

- Begeleiding en eventueel training/coaching seniorenteam (mannen of vrouwen).
- Neemt deel aan overleg van de sector.
- Beheert de teammaterialen.
- Draagt zorg voor het vervoers- en wasschema.
- Fungeert waar nodig op wedstrijddagen als verzorger.

Functie 1.5.10

Fysiotherapeut/masseur (minimaal een, maximaal twee personen)

Taken

- Verzorgt en coördineert de preventie/behandeling van blessures (primair mannen prestatief).
- Verwijst spelers indien nodig en mogelijk door naar het reguliere zorgcircuit (huisarts, specialist).
- Ondersteunt en adviseert spelers bij hersteltrainingen.
- Adviseert de trainers over de medische inzetbaar van spelers.
- Verzorgt de preventieve behandeling en de verzorging van spelers mannen 1 op wedstrijddagen.

Opleidingseis: HBO-fysiotherapie of sportmassage

AFDELING JEUGD

Functie 1.5.11

Bestuurslid Technische zaken jeugd

Taken

- Is lid van het hoofdbestuur.
- Geeft sturing aan de afdeling jeugd.
- Samenstellen en continueren/verbeteren van het Technisch Beleidsplan (TB), onderdeel jeugd.
- Opstellen van technische uitvoeringsregelingen op basis van het technisch beleidsplan.
- Verantwoordelijk voor het evalueren, selecteren en voordragen aan het HB van (betaalde) hoofdtrainers.
- Werving en selectie overige technische functies jeugd.
- Voorzitter technische commissie jeugd (TCJ: bestuurslid met beide coördinatoren).
- Eindverantwoordelijk voor de teamindelingen jeugd.
- Coördineert de inzet van de keepertrainers jeugd.
- Onderhouden van contacten technische zaken met de KNVB op bestuursniveau.

Functie 1.5.12

Coördinator junioren

Taken

- Coördineert de voetbalzaken voor jeugdteams junioren (A-B-C).
- Zorgdragen voor de uitvoering van het technisch beleidsplan, onderdeel junioren.
- Adviseren van het bestuurslid technische zaken jeugd over aanpassingen in het technisch beleid.
- Zorgdragen voor het proces van teamindeling junioren (incl. kader) binnen de TCJ.
- Adviseren/ondersteunen bestuurslid technische zaken jeugd bij evaluatie, werving/selectie technische functies.
- Lid technische commissie jeugd (TCJ: bestuurslid met beide coördinatoren)
- Voorzitter van het technisch overleg junioren (TOJU: coördinator en de hoofdtrainers).
- Zorgdragen voor de wekelijkse bezetting van de elftallen.
- Heeft (bij voorkeur) geen andere technische functie binnen de jeugd.
- Organiseert 2 keer per jaar de jeugdleidersvergadering (samen met coördinator pupillen).
- Verzorgt waar nodig de contacten met ouders en instanties.
- Beslist bij uithelpverzoeken A-jeugd bij de mannen selectie en uithelpverzoeken naar hogere leeftijdsgroepen.

Functie 1.5.13

Coördinator pupillen

Taken

- Coördineert de voetbalzaken voor jeugdteams pupillen (D-E-F-mini F).
- Zorgdragen voor de uitvoering van het technisch beleidsplan, onderdeel pupillen.
- Adviseren van het bestuurslid technische zaken jeugd over aanpassingen in het technisch beleid.
- Zorgdragen voor het proces van teamindeling pupillen (incl. kader) binnen de TCJ.
- Adviseren/ondersteunen bestuurslid technische zaken jeugd bij evaluatie, werving/selectie technische functies.
- Lid technische commissie jeugd (TCJ: bestuurslid met beide coördinatoren)
- Voorzitter van het technisch overleg pupillen (TOPU: coördinator en de hoofdtrainers).
- Zorgdragen voor de wekelijkse bezetting van de elftallen.
- Heeft (bij voorkeur) geen andere technische functie binnen de jeugd.

- Verzorgt waar nodig de contacten met ouders en instanties.
- Beslist bij uithelpverzoeken A-jeugd bij de mannen selectie en uithelpverzoeken naar hogere leeftijdsgroepen.

Functie 1.5.14

Trainer A1 (betaalde functie)

Taken

- Training en coaching 1^e elftal leeftijdsgroep A.
- Lid van het Technisch Overleg Junioren (TOJU).
- Draagt bij aan het proces van teamindeling jeugd.
- Adviseert de TCJ over de doorstroming van 2^e jaars A-spelers naar de senioren.
- Verzorgt in december in overleg met de technische staf mannen selectie een concreet doorstromingsprogramma 2^e jaars.
- Ondersteunt teamleiders/trainers binnen de leeftijdsgroep waar nodig en mogelijk met het opzetten van trainingen.

Opleidingseis: KNVB-juniorentrainer (of vergelijkbaar)

Functie 1.5.15

Trainer selectieteam jeugd (betaalde functie voor 16-25 jarige leden van de club)

Taken

- Training en coaching 1 e elftal van een leeftijdsgroep (F1-E1-D1-C1-B1).
- Lid van het Technisch Overleg Junioren of Pupillen (TOJU / TOPU).
- Draagt bij aan het proces van teamindeling jeugd (incl. kader) binnen de TCJ.
- Ondersteunt teamleiders/trainers binnen de leeftijdsgroep waar nodig en mogelijk met het opzetten van trainingen.

Opleidingseis: KNVB-pupillentrainer/juniorentrainer (of vergelijkbaar door ervaring, opleiding)

Functie 1.5.16

Trainer jeugd (betaalde functie voor 16-25 jarige leden van de club)

Taken

- Training (en eventueel coaching) van een team binnen een leeftijdsgroep.

Functie 1.5.17

Teamleider jeugdteam

Taken

- Begeleiding en eventueel training/coaching jeugdteam.
- Is verantwoordelijk voor alle organisatorische zaken van het jeugdteam.
- Is eerste aanspreekpunt voor spelers/ouders binnen het team.
- Neemt deel aan de jeugdleidersvergaderingen.
- Beheert de teammaterialen.
- Draagt zorg voor de wekelijkse bezetting van het team, het vervoers- en wasschema.
- Adviseert over de samenstelling van de teams.

Functie 1.5.18

Keepertrainer jeugd

Taken

- Verzorgt de keeperstraining van een of meerdere leeftijdsgroepen.
- Adviseert over de keepersindeling.

Bijlage 2: Leerdoelstellingen jeugd

1. Mini F (5-6 jaar)

- Op een speelse wijze wennen aan de bal en kennis maken met de voetbalsport
- Nog geen specifieke training op techniek, inzicht of communicatie

2. F- jeugd (6-8 jaar)

- Wennen aan de bal
- Beheersen van de bal
- “bal is doel”
- Vaardigheidsvormen Richting Snelheid Nauwkeurigheid

Techniek:

- bal afpakken
- bal houden
- dribbelen scoren
- balaanname/verwerking
- actiegerichtheid/felheid

3. E- jeugd (8-10 jaar)

- Basisspelrijpheid
- “bal is middel”
- technische vaardigheid en spelinzicht ontwikkelen d.m.v. het spelen in vereenvoudigde voetbalsituaties (basisvormen)

Techniek:

- basistechnieken traptechnieken, actiegerichtheid

Inzicht:

- veldbezetting
- verkenning positiespel en samenspel

4. D-jeugd (10-12 jaar)

- Van basisspelrijpheid naar wedstrijdrijpheid
- “bal is middel”
- technische vaardigheden ontwikkelen bij balbezit en balbezit tegenpartij

Techniek:

- Schijnbewegingen, traptechnieken en passeerbewegingen

Inzicht:

- Samenspel en positiespel
- Communicatie teambuilding aanbieden

5. C-jeugd (12-14 jaar)

- Wedstrijdrijpheid
- “wedstrijd is middel”
- team taken en taken per linie en positie ontwikkelen door kleine en grote wedstrijdvormen

Techniek:

- passeerbewegingen verfijning en voorbereiding in relatie met tactiek

Inzicht:

- Positiespel gekoppeld aan communicatie

Communicatie:

- Teambuilding, individuele gedragingen

6. **B-jeugd (14-16 jaar)**

- Wedstrijdrijpheid
- “wedstrijd is doel”
- teamtaken en taken per linie en positie ontwikkelen door kleine en grote wedstrijdvormen nadruk op rendement van handelen

Techniek:

- Verfijning en uitbereiding in relatie met tactiek

Inzicht:

- Positiespel gekoppeld aan communicatie en rendement

Communicatie:

- Communiceren in al haar facetten (verbaal/non-verbaal)

7. **A-jeugd (16-18 jaar)**

- Competitierijpheid
- “wedstrijd is doel”
- Wedstrijdcoaching: rendement (wedstrijdrijpheid) mentale aspecten
- Specialisatie en taaktraining
- Spelen in dienst van het team

Techniek:

- Verfijning naar optimaal rendement

Inzicht:

- Positiespel gekoppeld aan rendement
- Spelen in dienst van teamprestatie

Communicatie:

- Communicatie in al haar facetten (verbaal/non-verbaal) optimale samenwerking